



Betriebl. Mentor/-in mit eidg. Fachausweis

Lehrgang Coaching Mentoring

Ein Lehrgang – neue Karrieremöglichkeiten



NEU auch digital!



50% KURSGELD-
RÜCKERSTATTUNG



Coaching & betriebliches Mentoring

Setzen Sie Impulse

In unserem Lehrgang Coaching Mentoring lernen Sie, Kundinnen und Kunden mit ressourcenaktivierenden Tools und Fragetechniken wirkungsvoll zu begleiten. Sie regen Perspektivenwechsel an, setzen lösungsorientierte Interventionen zielführend ein und stärken die Selbstwirksamkeit und Reflexionsfähigkeit.

Ihre professionelle Entwicklung zum Coach und betriebl. Mentor/-in geschieht über unser bewährtes drei-Stufen-Ausbildungskonzept: «erfahren», «werden» und «reflektieren».

Sie werden auf die Berufsprüfung betrieblicher Mentor mit eidg. Fachausweis vorbereitet. Bestehen Sie die eidg. Berufsprüfung, so erhalten Sie von der Swiss Coaching Association (SCA) den Verbandstitel dipl. Coach SCA.

«Das ganzheitliche Lernerlebnis über drei Stufen mit der angewandten Methodik hat mich besonders überzeugt. Ebenso war ich von den äusserst professionellen Lehrcoaches und Trainern mit sehr hohem Praxisbezug begeistert.»

Ein Highlight war auch die positive Veränderung, die ich bei mir selbst sowohl im beruflichen wie auch im privaten Kontext bemerkte – in beiden Lebensbereichen fiel es mir plötzlich leichter, die Perspektive vom Gegenüber einzunehmen und dadurch Problemstellungen fast schon mit einer gewissen Leichtigkeit anzugehen.»

Kilian Zimmermann, betriebl. Mentor mit eidg. FA



NEU!

Kombilehrgang: Digital – Betrieblicher Mentor mit eidg. Fachausweis

Präsenz- und Online-Unterricht wirkungsvoll kombiniert

Das Beste aus zwei Welten! Kommen Sie in den Genuss von der wirkungsvollen Kombination von Präsenz- und Online-Unterricht. Der Kombilehrgang ist kompakt und dank bewährtem Ausbildungskonzept optimal auf Ihre Entwicklung zum Coach und betrieblichen/r Mentor/-in ausgerichtet. Durch den Online-Unterricht können Sie zudem bequem von zuhause teilnehmen – ein angenehmes Plus.





Ausbildungsziele

Das können Sie Ihren Kundinnen und Kunden künftig bieten

Sie fördern die Stärken und Ressourcen Ihrer Kundinnen und Kunden und behalten dabei Ihren Auftrag ebenso im Blick wie den gesamten Prozess. Sie erweitern zudem Ihre Führungs- und Sozialkompetenz, Ihr Fachwissen und Ihre Methodenvielfalt. Sie bereichern Ihren persönlichen Erfahrungsschatz und entwickeln nach und nach Ihren individuellen Beratungsstil. Eine Erhöhung der Arbeitszufriedenheit und Sinnhaftigkeit wird damit möglich.

Patrick Jacot, Leiter Credit Office bei PostFinance AG, Absolvent unseres Lehrgangs Coaching Mentoring, beschreibt Coaching im Führungsalltag so: «Oftmals kommen Mitarbeitende mit Problem- oder Fragestellungen zu uns Führungspersonen. Mit einer Coaching-Haltung geht es hierbei nicht darum, diese für sie zu beantworten, sondern den Mitarbeitenden mit gezielten Fragen neue Zugänge zu ermöglichen. Daraus ergeben sich neue Perspektiven und somit auch neue Lösungsansätze. Immer geht es jedoch darum, die vorhandenen Ressourcen der Mitarbeitenden zu aktivieren, sie zum Denken und Reflektieren anzuregen und für ihr eigenes Handeln Verantwortung zu übernehmen.»



Voraussetzungen

Das müssen Sie mitbringen

Um einer der beiden Lehrgänge besuchen zu können, bringen Sie ein eidg. Fähigkeitszeugnis und mindestens vier Jahre Berufspraxis mit.

Zudem haben Sie mindestens drei Jahre Führungserfahrung oder eine Ausbildung in den Bereichen Kommunikation, Human Resources Management, Personalentwicklung, Bildungswesen bzw. einem ähnlichen, für die Prozessbegleitung relevanten Bereich.

Auf alle Fälle mit dabei sind Sie, wenn Sie über einen eidg. Fachausweis, ein eidg. Diplom, ein Diplom HF, einen Bachelor oder Master verfügen.

Zulassung «sur dossier»

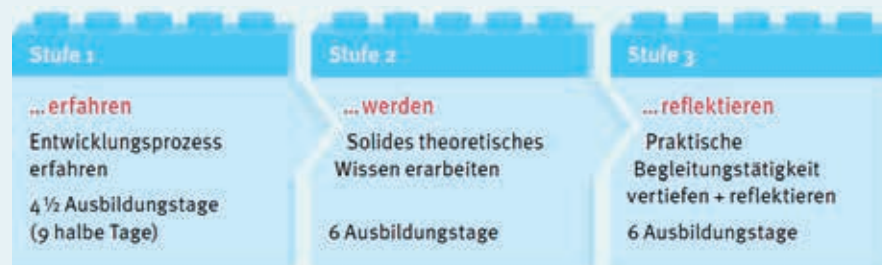
Wenn Sie keine der oben genannten Voraussetzungen erfüllen, können Sie dennoch zugelassen werden. Dies sofern sich Ihre Teilnahmebefähigung aus einem anderen Nachweis ergibt. Über die Aufnahme entscheidet im Einzelfall die Studienleitung. Sprechen Sie mit uns.



Ausbildungsinhalte

Das erwartet Sie bei uns

Freuen Sie sich auf ein ganzheitliches Lernerlebnis, das Ihr Wissen, Denken, Fühlen und Handeln fördert. Die Theorie eignen Sie sich im Selbststudium an. In den Lehrsequenzen wird sie diskutiert und vertieft. Kernpunkte der Ausbildung sind praktische Übungen, Trainingseinheiten, Rollenspiele, Präsentationen, der Austausch in der Intervisionsgruppe und die vertiefte Selbst- und Praxisreflexion.



Inkl. Prüfungssimulation

Stufe 1 – erfahren

Entwicklungsprozess erleben

In der ersten Phase arbeiten Sie alleine und in der Gruppe an eigenen Themen. Sie erleben dabei die positive Wirkung eines systemisch aufgebauten, strukturierten Entwicklungsprozesses. Dieses Vorgehen setzt Motivation sowie die Bereitschaft zur Arbeit mit sich selbst und zur kritischen Reflexion voraus. Ihr Lehrcoach begleitet Ihren Prozess in den Lehrsequenzen und unterstützt Sie bei der Reflexion Ihrer Erkenntnisse. Dauer: 4 ½ Ausbildungstage (9 halbe Tage)

Stufe 2 – werden

Solides theoretisches Wissen erarbeiten

In Stufe 2 erhalten Sie das professionelle Handwerkszeug. Aus Theorie wird angewandte Praxis. Basierend auf den theoretischen Grundlagen sowie den erlernten Tools und Methoden verfassen Sie Ihr Herzstück – das persönliche Begleitungskonzept. Je nach Fokus erwerben Sie selbstständig zusätzliches Wissen durch die Lektüre entsprechender Fachliteratur. Dauer: 6 Ausbildungstage

Stufe 3 – reflektieren

Praktische Fähigkeiten vertiefen und Prüfungsvorbereitung

Während der dritten Ausbildungsphase erweitern und vertiefen Sie Ihr Wissen, führen eigene Begleitungen durch und reflektieren Ihre Tätigkeit. Zugleich bereiten Sie sich auf die Berufsprüfung vor inkl. Prüfungssimulation. Ihre Intervisionsgruppe unterstützt Sie dabei. Dauer: 6 Ausbildungstage



Abschlüsse

Das steht Ihnen offen

Nach Absolvierung einer der beiden Lehrgänge stehen Ihnen folgende Abschlüsse offen:

- Betriebl. Mentor/-in mit eidg. Fachausweis (eidg. Berufsprüfung)
- Dipl. Coach SCA (Verbandstitel der Swiss Coaching Association)
- Zertifikat «Coaching & Prozessbegleitung»



Investition

Die Lehrgänge sind subjektfinanziert

Lehrgangskosten Coaching Mentoring

zahlbar vor Lehrgangsbeginn total CHF 14'900
(oder Zahlung in 4 Raten à CHF 3'850 innerhalb eines Jahres)

Lehrgangskosten Kombilehrgang

zahlbar vor Lehrgangsbeginn total CHF 14'100
(oder Zahlung in 4 Raten à CHF 3'650 innerhalb eines Jahres)

In den Kosten inbegriffen sind sämtliche Lehrmittel und der persönliche Entwicklungsprozess (Zulassungsbedingung für die eidg. Berufsprüfung).

Prüfungsgebühr

für die eidg. Berufsprüfung CHF 2'250

Subjektfinanzierung

Nach dem Absolvieren der eidg. Berufsprüfung erhalten Sie unabhängig vom Resultat 50% der von Ihnen finanzierten Lehrgangskosten vom Bund zurückerstattet.

Zeitraumen

Die gesamte Ausbildung dauert 1½ Jahre, respektive 14 Monate beim Kombilehrgang. Sie investieren 16½ Ausbildungstage plus wöchentlich ca. 6-8 Stunden für das Selbststudium, die Intervisionstreffen und die Umsetzung in die Praxis.

Zielgruppe

Die Teilnehmenden kommen aus den unterschiedlichsten Berufsfeldern

- HR-Verantwortliche, Personalberater
- Personalentwickler
- Lehrperson, Berufsbildner
- Führungsperson
- Projektleiter
- Kommunikationsverantwortliche
- Qualitätsverantwortliche
- Geschäftsführer von KMU-Betrieben
- Dipl. Resilienztrainer CZO
- Absolventen SVEB 1





Nutzen

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Professionelle Entwicklung zum Coach und/oder Betriebliche/-r Mentor/-in im 1:1 Präsenzsetting
- Umfassender Werkzeugkoffer mit wirkungsvollen Coaching und Reflexionstools
- Karrieremöglichkeiten durch anerkannten Abschluss
- Überdurchschnittliche Erfolgsquote bei Berufsprüfung
- Nachhaltige Stärkung der eigenen Führungs- und Sozialkompetenz dank integriertem persönlichen Entwicklungsprozess
- Erhöhung von Arbeitszufriedenheit und Sinnhaftigkeit

«Ich hatte das Bedürfnis, mich in meiner Selbstständigkeit wie auch in meiner politischen Tätigkeit als Gemeinderätin im Umgang mit schwierigen Situationen zu stärken.

Ein weiterer wichtiger Aspekt war, dass ich durch eine Weiterbildung auch einen Abschluss mit Titel erlangen konnte. Für mich als Selbstständigerwerbende ist dies besonders relevant, weil Titel Türen öffnen können.»

Isabelle Menzi

**Gemeinderätin Menzingen – eidg. dipl. Betriebsökonomin FH
Betriebl. Mentorin mit eidg. FA / CAS Coaching / dipl. Coach SCA**



Informationsveranstaltungen

Lernen Sie uns kennen

An unseren kostenlosen Informationsveranstaltungen vermitteln wir Ihnen vertiefte Einblicke in beide Lehrgänge. Melden Sie sich an via www.coachingzentrum.ch/infoabende und schauen Sie vorbei. Wir freuen uns auf Sie!



Ausbildungsorte

Hier können Sie starten

Wir bieten den Lehrgang Coaching Mentoring in Basel, Bern, Luzern, Olten, Zürich und Zürich Glattbrugg an. Genügend Teilnehmende vorausgesetzt, führen wir zusätzliche Lehrgänge durch.

Den Kombilehrgang wird an den Standorten Olten und Zürich durchgeführt.

Gruppengrösse

Stufe 1: max. 10 Teilnehmende

Stufen 2 und 3: max. 14 Teilnehmende



Es geht weiter

Werden Sie Master

Sie haben gelernt, wie Sie Einzelpersonen begleiten. Jetzt ebnen wir Ihnen den Weg zum Master.

Nach dem Lehrgang haben Sie mit dem Modul 2 «Online Coaching» die Möglichkeit, Ihre Weiterbildung fortzuführen und das CAS Coaching zu erwerben. Anschliessend können Sie entweder den Lehrgang Supervision und Teamcoaching oder den Lehrgang Interkulturelles Coaching absolvieren. Den jeweiligen Lehrgang schliessen Sie mit dem entsprechenden CAS ab. Haben Sie die drei CAS absolviert, sind Sie bereit für das Mastermodul. Nach dessen erfolgreichem Abschluss dürfen Sie den Titel MAS Interkulturelles Coaching und Supervision führen und sind auf dem Weg zur bso-Mitgliedschaft.

Möchten Sie einen höheren eidgenössischen Abschluss? Absolvieren Sie unsere Prüfungsvorbereitung für die höhere Fachprüfung Supervisorin/Supervisor Coach mit eidg. Diplom. Dieser Lehrgang ist subjektfinanziert.

Detaillierte Informationen finden Sie auf unserer Website. Gerne beraten wir Sie auch persönlich in einem kostenlosen Gespräch – vor Ort, per Telefon oder per Zoom.

Kompetenzzentrum

Deshalb sind wir genau richtig für Sie

Seit 20 Jahren bilden wir mit Herzblut und Leidenschaft Coaches, betriebliche Mentorinnen und Mentoren aus. Mit mehr als 115 durchgeführten Lehrgängen und mit mehr als 950 Lehrgangsteilnehmende gehören wir zu den etablierten Ausbildungsinstituten am Markt. Über 170 unserer Lehrgangsteilnehmenden haben bereits den Titel «Betriebl. Mentorin/Mentor mit eidg. Fachausweis» erworben. Bei der überwiegenden Mehrheit der Berufsprüfungen erzielten unsere Absolventinnen und Absolventen die Bestnote.



Wir sind sehr gerne für Sie da

Sollten Sie Fragen haben, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren. Wir nehmen uns gerne Zeit für Sie. Ausführliche Lehrgangs- und Anmeldeinformationen finden Sie auch im Internet.



CZO Coachingzentrum Olten GmbH
Konradstrasse 30 | 4600 Olten
062 926 43 93 | info@coachingzentrum.ch
www.coachingzentrum.ch

IZB

Institut für internationale
Zusammenarbeit in Bildungsfragen
PH Zug

In Kooperation mit dem Institut für
internationale Zusammenarbeit in
Bildungsfragen IZB der PH Zug
In Verantwortung des Coachingzentrums