



Betriebl. Mentor/-in mit eidg. Fachausweis

Lehrgang Coaching Mentoring

Ein Lehrgang – neue Karrieremöglichkeiten



NEU auch digital!



50% KURSGELD-
RÜCKERSTATTUNG



Werden Sie
betriebl. Mentor/-in bei dem
Kompetenzzentrum:
Bestnote bei
12 von 15 Berufsprüfungen



Coaching & betriebliches Mentoring

Setzen Sie Impulse

In unserem Lehrgang Coaching Mentoring lernen Sie, Kundinnen und Kunden mit ressourcenaktivierenden Tools und Fragetechniken wirkungsvoll zu begleiten. Sie arbeiten lösungsorientiert, regen Perspektivenwechsel an und fördern ein agiles Mindset. So stärken Sie Selbstwirksamkeit und Reflexionsfähigkeit.

Ihre professionelle Entwicklung zum Coach und betriebl. Mentor/-in geschieht über unser bewährtes dreistufigen-Ausbildungskonzept: «erfahren», «werden» und «reflektieren».

Sie werden auf die Berufsprüfung betrieblicher Mentor mit eidg. Fachausweis vorbereitet. Bestehen Sie die eidg. Berufsprüfung, so erhalten Sie von der Swiss Coaching Association (SCA) den Verbandstitel dipl. Coach SCA.



Wir sind stolz darauf, dass unsere Absolventinnen und Absolventen in 12 von 15 Berufsprüfungen mit Bestnote abgeschlossen haben. Unsere Quote der erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen der Berufsprüfung liegt zudem deutlich über dem schweizweiten Schnitt – machen Sie Ihre Ausbildung beim CZO Coachingzentrum Olten GmbH, Ihrer Nummer 1 für Ausbildungen zum Coach, betriebl. Mentor, Supervisor und Resilienztrainer.

«Mich hat der Aufbau sehr angesprochen, dass es in der ersten Stufe mit dem persönlichen Entwicklungsprozess und der Selbstreflexion beginnt. Das habe ich als sehr wertvoll empfunden. Und es war auch eine wichtige Grundlage für die weiteren Stufen.

Spannend war, dass das Gelernte sofort im Alltag angewendet werden kann – der Praxistransfer ist toll.»

Claudia Lässer
Chief Product Officer Sports & News, blue Entertainment AG
betriebliche Mentorin & Coach



NEU!

Kombilehrgang: Digital – Betrieblicher Mentor mit eidg. Fachausweis

Präsenz- und Online-Unterricht wirkungsvoll kombiniert

Das Beste aus zwei Welten! Kommen Sie in den Genuss von der wirkungsvollen Kombination von Präsenz- und Online-Unterricht. Der Kombilehrgang ist kompakt und dank bewährtem Ausbildungskonzept optimal auf Ihre Entwicklung zum Coach und betrieblichen/r Mentor/-in ausgerichtet. Die digitalen Lehrsequenzen absolvieren Sie bequem von zu Hause aus – ein angenehmes Plus.





Ausbildungsziele

Das können Sie Ihren Kundinnen und Kunden künftig bieten

Sie fördern die Stärken und Ressourcen Ihrer Kundinnen und Kunden und behalten dabei Ihren Auftrag ebenso im Blick wie den gesamten Prozess. Sie erweitern zudem Ihre Führungs- und Sozialkompetenz, Ihr Fachwissen und Ihre Methodenvielfalt. Sie bereichern Ihren persönlichen Erfahrungsschatz und entwickeln nach und nach Ihren individuellen Beratungsstil. Eine Erhöhung der Arbeitszufriedenheit und Sinnhaftigkeit wird damit möglich.

Patrick Jacot, Leiter Credit Office bei PostFinance AG, Absolvent unseres Lehrgangs Coaching Mentoring, beschreibt Coaching im Führungsalltag so: «Oftmals kommen Mitarbeitende mit Problem- oder Fragestellungen zu uns Führungspersonen. Mit einer Coaching-Haltung geht es hierbei nicht darum, diese für sie zu beantworten, sondern den Mitarbeitenden mit gezielten Fragen neue Zugänge zu ermöglichen. Daraus ergeben sich neue Perspektiven und somit auch neue Lösungsansätze. Immer geht es jedoch darum, die vorhandenen Ressourcen der Mitarbeitenden zu aktivieren, sie zum Denken und Reflektieren anzuregen und für ihr eigenes Handeln Verantwortung zu übernehmen.»



Voraussetzungen

Das müssen Sie mitbringen

Um einer der beiden Lehrgänge besuchen zu können, bringen Sie ein eidg. Fähigkeitszeugnis und mindestens vier Jahre Berufspraxis mit.

Zudem haben Sie mindestens drei Jahre Führungserfahrung oder eine Ausbildung in den Bereichen Kommunikation, Human Resources Management, Personalentwicklung, Bildungswesen bzw. einem ähnlichen, für die Prozessbegleitung relevanten Bereich.

Auf alle Fälle mit dabei sind Sie, wenn Sie über einen eidg. Fachausweis, ein eidg. Diplom, ein Diplom HF, einen Bachelor oder Master verfügen.

Zulassung «sur dossier»

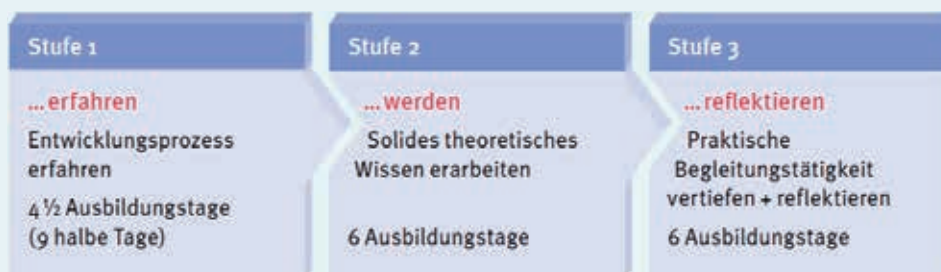
Wenn Sie keine der oben genannten Voraussetzungen erfüllen, können Sie dennoch zugelassen werden. Dies sofern sich Ihre Teilnahmebefähigung aus einem anderen Nachweis ergibt. Über die Aufnahme entscheidet im Einzelfall die Studienleitung. Sprechen Sie mit uns.



Ausbildungsinhalte

Das erwartet Sie bei uns

Freuen Sie sich auf ein ganzheitliches Lernerlebnis, das Ihr Wissen, Denken, Fühlen und Handeln fördert. Die Theorie eignen Sie sich im Selbststudium an. In den Lehrsequenzen wird sie diskutiert und vertieft. Kernpunkte der Ausbildung sind praktische Übungen, Trainingseinheiten, Rollenspiele, Präsentationen, der Austausch in der Intervisionsgruppe und die vertiefte Selbst- und Praxisreflexion.



Inkl. Prüfungssimulation

Stufe 1 – erfahren

Entwicklungsprozess erleben

In der ersten Phase arbeiten Sie alleine und in der Gruppe an eigenen Themen. Sie erleben dabei die positive Wirkung eines systemisch aufgebauten, strukturierten Entwicklungsprozesses. Dieses Vorgehen setzt Motivation sowie die Bereitschaft zur Arbeit mit sich selbst und zur kritischen Reflexion voraus. Ihr Lehrcoach begleitet Ihren Prozess in den Lehrsequenzen und unterstützt Sie bei der Reflexion Ihrer Erkenntnisse. Dauer: 4 ½ Ausbildungstage (9 halbe Tage)

Stufe 2 – werden

Solides theoretisches Wissen erarbeiten

In Stufe 2 erhalten Sie das professionelle Handwerkszeug. Aus Theorie wird angewandte Praxis. Basierend auf den theoretischen Grundlagen sowie den erlernten Tools und Methoden verfassen Sie Ihr Herzstück – das persönliche Begleitungskonzept. Je nach Fokus erwerben Sie selbstständig zusätzliches Wissen durch die Lektüre entsprechender Fachliteratur.

Dauer: 6 Ausbildungstage

Stufe 3 – reflektieren

Praktische Fähigkeiten vertiefen und Prüfungsvorbereitung

Während der dritten Ausbildungsphase erweitern und vertiefen Sie Ihr Wissen, führen eigene Begleitungen durch und reflektieren Ihre Tätigkeit. Zugleich bereiten Sie sich auf die Berufsprüfung vor inkl. Prüfungssimulation. Ihre Intervisionsgruppe unterstützt Sie dabei.

Dauer: 6 Ausbildungstage



Abschlüsse

Das steht Ihnen offen

Nach Absolvierung einer der beiden Lehrgänge stehen Ihnen folgende Abschlüsse offen:

- Betriebl. Mentor/-in mit eidg. Fachausweis (eidg. Berufsprüfung)
- Dipl. Coach SCA (Verbandstitel der Swiss Coaching Association)
- Zertifikat «Coaching & Prozessbegleitung»
- Der Lehrgang wird von internationalen Verbänden (ICF) für deren Zertifizierung berücksichtigt.



Investition

Die Lehrgänge sind subjektfinanziert

Lehrgangskosten Coaching Mentoring

zahlbar vor Lehrgangsbeginn total CHF 14'900
(oder Zahlung in 4 Raten à CHF 3'850 innerhalb eines Jahres)

Lehrgangskosten Kombilehrgang

zahlbar vor Lehrgangsbeginn total CHF 14'100
(oder Zahlung in 4 Raten à CHF 3'650 innerhalb eines Jahres)

In den Kosten inbegriffen sind sämtliche Lehrmittel und der persönliche Entwicklungsprozess (Zulassungsbedingung für die eidg. Berufsprüfung).

Prüfungsgebühr

für die eidg. Berufsprüfung CHF 2'250

Subjektfinanzierung

Nach dem Absolvieren der eidg. Berufsprüfung erhalten Sie unabhängig vom Resultat 50% der von Ihnen finanzierten Lehrgangskosten vom Bund zurückerstattet.

Zeitraumen

Die gesamte Ausbildung dauert 1½ Jahre, respektive 14 Monate beim Kombilehrgang. Sie investieren 16½ Ausbildungstage plus wöchentlich ca. 6-8 Stunden für das Selbststudium, die Intervisionstreffen und die Umsetzung in die Praxis.

Zielgruppe

Die Teilnehmenden kommen aus den unterschiedlichsten Berufsfeldern

- HR-Verantwortliche, Personalberater
- Personalentwickler
- Lehrperson, Berufsbildner
- Führungsperson
- Projektleiter
- Kommunikationsverantwortliche
- Qualitätsverantwortliche
- Geschäftsführer von KMU-Betrieben
- Dipl. Resilienztrainer CZO
- Absolventen SVEB 1





Nutzen

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Professionelle Entwicklung zum Coach und/oder Betriebliche/-r Mentor/-in im 1:1 Präsenzsetting
- Umfassender Werkzeugkoffer mit wirkungsvollen Coaching- und Reflexionstools
- Karrieremöglichkeiten durch anerkannten Abschluss
- Überdurchschnittliche Erfolgsquote bei Berufsprüfung
- Nachhaltige Stärkung der eigenen Führungs- und Sozialkompetenz dank integriertem persönlichen Entwicklungsprozess
- Erhöhung von Arbeitszufriedenheit und Sinnhaftigkeit

«Die Ausbildung eignet sich für alle Personen, die Menschen ressourcen- und lösungsorientiert führen, beraten und begleiten möchten. Besonders in der sich immer schneller verändernden Welt, ist die Stärkung der Mitarbeitenden immer wichtiger. Am meisten geprägt hat mich die Entwicklung meines Begleitungskonzeptes und die damit verbundene Auseinandersetzung mit unterschiedlichen Coachingansätzen. Positive Psychologie, Achtsamkeit und Resilienz sind einige der Theorien, die Bestandteil meiner Begleitungen sind und meine Begleitungstätigkeit prägen.»

Nathalie Hauenstein

Geschäftsführungsmitglied Hauenstein Gruppe / Dipl. Hôtelière-Restauratrice HF / BSc Betriebsökonomie FH
Betriebliche Mentorin mit eidg. FA

GANZES INTERVIEW LESEN



Infoveranstaltungen

Lernen Sie uns kennen

An unseren kostenlosen Infoveranstaltungen vermitteln wir Ihnen vertiefte Einblicke in beide Lehrgänge. Melden Sie sich an via www.coachingzentrum.ch/infoabende und schauen Sie vorbei. Wir freuen uns auf Sie!



Ausbildungsorte

Hier können Sie starten

Wir bieten den Lehrgang Coaching Mentoring in Basel, Bern, Luzern, Olten und Zürich an. Genügend Teilnehmende vorausgesetzt, führen wir zusätzliche Lehrgänge durch.

Den Kombilehrgang wird an den Standorten Olten und Zürich durchgeführt.

Gruppengrösse

Stufe 1: max. 10 Teilnehmende

Stufen 2 und 3: max. 14 Teilnehmende



Es geht weiter

Werden Sie Master

Sie haben gelernt, wie Sie Einzelpersonen begleiten. Jetzt ebnen wir Ihnen den Weg zum Master.

Nach dem Lehrgang haben Sie mit dem Modul 2 «Online Coaching» die Möglichkeit, Ihre Weiterbildung fortzuführen und das CAS Coaching zu erwerben. Anschliessend können Sie entweder den Lehrgang Agile Teamcoaching und Supervision oder den Lehrgang Interkulturelles Coaching absolvieren. Den jeweiligen Lehrgang schliessen Sie mit dem entsprechenden CAS ab. Haben Sie die drei CAS absolviert, sind Sie bereit für das Mastermodul. Nach dessen erfolgreichem Abschluss dürfen Sie den Titel MAS Interkulturelles Coaching und Supervision führen und sind auf dem Weg zur bso-Mitgliedschaft.

Möchten Sie einen höheren eidgenössischen Abschluss? Absolvieren Sie unsere Prüfungsvorbereitung für die höhere Fachprüfung Supervisorin/Supervisor Coach mit eidg. Diplom. Dieser Lehrgang ist subjektfinanziert.

Detaillierte Informationen finden Sie auf unserer Website. Gerne beraten wir Sie auch persönlich in einem kostenlosen Gespräch – vor Ort, per Telefon oder per Zoom.

Kompetenzzentrum

Deshalb sind wir genau richtig für Sie

Seit mehr als 20 Jahren bilden wir mit Herzblut und Leidenschaft Coaches, betriebliche Mentorinnen und Mentoren, Supervisorinnen und Supervisoren sowie Resilienztrainer aus. Mit mehr als 125 durchgeführten Lehrgängen und mit mehr als 1040 Lehrgangsteilnehmende gehören wir zu den etablierten Ausbildungsinstituten am Markt. Über 230 unserer Lehrgangsteilnehmenden haben bereits den Titel «Betriebl. Mentorin/Mentor mit eidg. Fachausweis» erworben. Bei der überwiegenden Mehrheit der Berufsprüfungen erzielten unsere Absolventinnen und Absolventen die Bestnote.



Wir sind sehr gerne für Sie da

Sollten Sie Fragen haben, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren. Wir nehmen uns gerne Zeit für Sie. Ausführliche Lehrgangs- und Anmeldeinformationen finden Sie auch im Internet.



CZO Coachingzentrum Olten GmbH
Konradstrasse 30 | 4600 Olten
062 926 43 93 | info@coachingzentrum.ch
www.coachingzentrum.ch

IZB

Institut für internationale
Zusammenarbeit in Bildungsfragen
PH Zug

In Kooperation mit dem Institut für
internationale Zusammenarbeit in
Bildungsfragen IZB der PH Zug
In Verantwortung des Coachingzentrums