



## CAS Interkulturelles Coaching

### Begleitung und Beratung von Einzelpersonen, Gruppen und Teams im multikulturellen Umfeld

Aufbauend auf Ihrem bestehenden Know-how im Bereich Coaching erwerben Sie die nötigen Kompetenzen für einen lösungsorientierten Umgang mit multikulturellen Coachingsituationen.

Dieses CAS ist Bestandteil des MAS Interkulturelles Coaching und Supervision.  
Mit diesem CAS erwerben Sie 15 ECTS.

Bologna-konforme  
CAS / MAS



**IZB**  
Institut für internationale  
Zusammenarbeit in Bildungsfragen  
PH Zug

Ausbildungsort Olten

## Ausbildungsziele

Die Teilnehmer/-innen eignen sich die Kompetenzen an, um Menschen aus unterschiedlichsten Kontexten kultursensibel und lösungsorientiert zu begleiten.

- Sie haben ihre eigenen kulturell geprägten Haltungen und Werte reflektiert.
- Sie kennen die spezifischen Herausforderungen von Migration, kürzeren und längeren Auslandsaufenthalten und generell einem interkulturellen Umfeld.
- Sie haben Ihr Handlungsrepertoire als Coach erweitert und können Menschen aus unterschiedlichsten Kontexten lösungsorientiert begleiten.

## Ihr Nutzen

Migration sowie die Internationalisierung von Arbeits- und Lebensprozessen verändern zunehmend die individuellen Lebenswelten. Diese Veränderungen haben direkte oder indirekte Auswirkungen auf das Coaching. Als Interkultureller Coach verfügen Sie über die nötigen Grundlagen, Methoden und praktischen Instrumente, um Einzelpersonen oder Teams kultursensibel und lösungsorientiert zu begleiten. Damit sind Sie in der Lage, Coachings in diesen immer komplexeren Lebens- und Arbeitskontexten wirkungsvoller zu gestalten.

## Zielgruppen

Diese Weiterbildung richtet sich an Fach- und Führungspersonen mit Beratungs- und Begleitungsaufgaben. Das können angestellte oder selbstständig erwerbende Personen sein aus Fachbereichen wie Personal-, Organisations-, Strategie- und Unternehmensentwicklung, Human Resources Management, Marketing, Informatik und weitere.

Angesprochen sind Berufsgruppen wie z.B.

- Coaches
- Resilienztrainer/-innen
- Mentoren/-innen mit eidg. FA
- Ausbildungsfachleute, Erwachsenenbildner/-innen
- Personal- und Organisationsentwickler/-innen
- Unternehmensberater/-innen
- Geschäftsführer/-innen von KMU
- Führungskräfte
- Projektleiter/-innen
- HR-Verantwortliche
- Personalberater/-innen
- Qualitätsmanager/-innen
- Stabsmitarbeitende

## Inhalte

In multikulturellen Teams zu arbeiten, in einer fremden Kultur zu leben und zu arbeiten oder Menschen aus anderen Kulturen zu beraten, ist spannend, aber auch herausfordernd. Aufbauend auf bereits vorhandenem Know-how im Bereich Coaching und Beratung erwerben Sie spezifisches interkulturelles Knowhow für einen konstruktiven Umgang mit eigenen und fremden kulturellen Prägungen und Werthaltungen. Sie lernen neue Coaching-Tools kennen und adaptieren ihre altbewährten für einen kultursensiblen Einsatz.

## Abschluss

### CAS Interkulturelles Coaching

Sie erhalten nach Erbringung der Kompetenznachweise ein Zertifikat CAS Interkulturelles Coaching und erwerben 15 ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System). Dieses CAS ist kombinierbar mit dem CAS Coaching oder CAS Resilienztraining und CAS Supervision und Teamcoaching zum MAS Interkulturelles Coaching und Supervision.

### Kompetenznachweise

- Dokumentation der eigenen Coachingpraxis im interkulturellen Setting
- Dokumentation Differenzenerfahrung
- Analyse von ausgewählten Coaching-Tools im Hinblick auf Kultursensibilität
- Nachweis Kurstage und Interventionen

## Stufe 1

### Interkulturell kommunizieren...

Perspektive öffnen

4 Ausbildungstage

## Stufe 2

### Interkulturalität vertiefen...

Coaching-Repertoire erweitern

6 Ausbildungstage

## Stufe 3

### Professionell umsetzen...

Kultursensibel coachen

6 Ausbildungstage

## Zulassung und Voraussetzungen

CAS Coaching oder eine gleichwertige Coachingausbildung, die einem CAS entspricht sowie ein zukünftiges Praxisfeld

oder

Zulassung «sur dossier»: Personen, die über keinen der genannten Abschlüsse verfügen, können zugelassen werden, wenn sich die Befähigung zur Teilnahme aus einem anderen Nachweis ergibt. Über die Aufnahme entscheidet im Einzelfall die Studienleitung.

## Investition

CHF 9250.– inkl. Kursunterlagen

## Allgemeines

### Ablauf und Zeitrahmen

Gesamtdauer 16 Tage

### Gruppengrösse

mind. 4 bis max. 16 Teilnehmende

### Digitale Plattform

Für die Kommunikation unter den Teilnehmenden steht auf [www.coachingzentrum.ch](http://www.coachingzentrum.ch) während des Lehrganges ein geschützter Bereich zur individuellen Nutzung zur Verfügung.

### Ausbildungsbeginn

Die Daten werden auf unserer Website <http://coachingzentrum.ch/casic> publiziert.

### Ausbildungsort

Olten

### Informationsveranstaltungen

Auf unserer Website finden Sie detaillierte Informationen: [www.coachingzentrum.ch/infoabende](http://www.coachingzentrum.ch/infoabende)

### Anmeldung

Coachingzentrum Olten

Email: [info@coachingzentrum.ch](mailto:info@coachingzentrum.ch) oder T 062 926 43 93

## Lehr- und Lernformen

Die Weiterbildung ist praxisnah konzipiert und umfasst ein breites Spektrum methodischer Ansätze und Lernoptionen. Ziel ist ein ganzheitliches Lernerlebnis, das prozessorientiert Wissen, Denken, Fühlen und Handeln fördert. Theoriegrundlagen werden im Selbststudium erarbeitet, in Kleingruppen vorgestellt und in individuellen Lernsequenzen vertieft. Die Workshops fördern die Handlungskompetenz der Teilnehmenden durch praktische Übungen, Trainingseinheiten, Rollenspiele und Präsentationen sowie die Möglichkeiten zur Selbst- und Praxisreflexion. Beratungsprojekte und Anwendungsmöglichkeiten in Interventionsgruppen vertiefen den Praxisbezug.

## Lehrgangsführung

- Marco Fankhauser, M. Sc. Soziale Arbeit, Betriebswirtschaftlicher HF, wissenschaftlicher Mitarbeiter IZB PH Zug
- Eveline Steinger, dipl. päd., Leiterin IZB PH Zug MAS Supervision und Coaching in Organisationen (Aktivmitglied bso)

## Das Coachingzentrum

Wir engagieren uns mit Freude und Professionalität für Sie – für die Entwicklung von Menschen, Teams und Organisationen.

Im Vordergrund steht für uns die aktive und lösungsorientierte Gestaltung von Beratungsprozessen. Sie werden befähigt, sich in konstruktiver Weise mit den Veränderungen in Ihrem Arbeitsumfeld auseinanderzusetzen und gemeinsam mit Ihren Kunden wirkungsvolle Lösungen zu entwickeln.

Unsere Interventionen sind als längerfristiger Prozess angelegt. So erreichen wir die gemeinsam festgelegten Ziele. Nutzen Sie unsere langjährigen Erfahrungen im Management, in der Führung, in der Personal- und in der Organisationsentwicklung.

## Referenzen Coachingzentrum

Eine Auswahl von führenden Unternehmen, welche die Qualifikation ihrer Führungskräfte und Mitarbeitenden dem Coachingzentrum anvertrauen:

ABB Schweiz AG, Ability Solutions, Agroscope Reckenholz-Tänikon ART, Amt für Sozialversicherung und Stiftungsaufsicht, AON (Schweiz AG), ARBIZ Horw, ARWO Wettingen, AXA Winterthur, Baudirektion Kanton Zürich, Bauteilbörse Zürich, BBT, BLS AG, Boots Beauty International, British Airways, Case Management Stelle Solothurn, Cinecom, Coca-Cola, Credit Suisse, DEZA, DHL Express Schweiz, Electrolux AG, ESPD, Esprit Unternehmensberatung AG, ETH Bern, FLOW Management, Hewlett-Packard, Hochschule für Gestaltung und Kunst, Hotelfachschule Thun, Impuls Personal AG, Klinik Hirslanden, Knecht HR Consulting, Kundenblick, Landi, Liechtensteinische Landesbank, Migros, Minelli, NIKE, Ozonia, PKS, PostFinance Bern, Raiffeisen Schweiz, RAV Emmen, Opfikon-Glattbrugg und Regensdorf, Rehaklinik Bellikon, R. Nussbaum AG, SBB, Schutz & Rettung Zürich, Schweizerische Bundeskanzlei Bern, Schweizerische Post, Securitas, Skyguide, Solothurner Spitäler, Spitex, Staatskanzlei Kanton Aargau, Stadt Baden, Stadt Zürich, Startbahn 11, Strassenverkehrs- und Schifffahrtsamt des Kt. Bern, Sutter Inox, SV Schweiz AG, SWICA, Swisscom Fixnet, Swisscom Mobile, Swisscom Solutions AG, Tagsswiss AG, The Solution GmbH, Travelhouse, UBS, VBS, Visilab, Weidmüller, ZKB.

## Das Institut für Internationale Zusammenarbeit in Bildungsfragen IZB der PH Zug

Internationale Verflechtungen gewinnen sowohl in privaten wie auch in schulischen und betrieblichen Kontexten an Bedeutung. Das IZB bearbeitet die Folgen dieser Verflechtungen für den Bildungsbereich und bringt damit die internationale Dimension in den Bildungsdiskurs ein. Thematisch fokussiert das IZB auf Bildung in der Entwicklungszusammenarbeit, auf Interkulturalität und Internationalisierung.

Mit der Verbindung von Forschung, Entwicklung und Lehre verfügt das IZB über ein einmaliges Profil. Es macht sein vielfältiges Know-how für Studierende und Dozierende an Pädagogischen Hochschulen, für Schweizer Bildungsinstitutionen und -verwaltungen sowie für Institutionen, die in der Entwicklungszusammenarbeit tätig sind, nutzbar.

## Referenzen IZB

Eine Auswahl von Institutionen und Organisationen, für welche das IZB Beratungsaufträge übernommen hat und mit welchen das IZB zusammenarbeitet: bioRe Stiftung, Bookbridge Foundation, Bulgarian Comparative Education Society, Caritas Schweiz, Dariu Foundation, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, Direktion für Bildung und Kultur Kanton Zug, Direktion für Entwicklung und Zusammenarbeit DEZA, Eidgenössisches Departement des Äusseren EDA, Schweizerische UNESCO Kommission, European Commission, Fachmittelschule Kanton Zug, Helvetas Swiss Intercooperation, Jacobs Foundation, Swissuniversities Kammer Pädagogische Hochschulen, Mercator Stiftung Schweiz, Mongolian Education Alliance Ulaanbaatar, Pädagogische Hochschule Luzern, Stiftung éducation21, Stiftung Kinderdorf Pestalozzi, Teachers College Columbia University New York, UNESCO Bureau international d'éducation Genève, Universitäten Belgrad und Nis in Serbien, Universität Sofia in Bulgarien.